

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору ЧОУ «Татнефть - школа»

Частное общеобразовательное учреждение «Татнефть-школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Калягиной Ольги Анатольевны и работники Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть-школа», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЧОУ «Татнефть-школа» в лице председателя Крайновой Марины Игоревны, именуемый далее «Профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ЧОУ «Татнефть-школа» о нижеследующем:

1. Коллективный договор дополнить разделом «Термины и определения»:

**ДЕТИ РАБОТНИКОВ** - дети Работников, родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ЧОУ «Татнефть-школа» и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

**МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ** - семья, в том числе неполная семья, с тремя и более несовершеннолетними детьми (в том числе усыновлёнными, а также пасынками и падчерицами) в возрасте до 18 лет включительно, в которой на одного из родителей оформлено удостоверение многодетной семьи.

**НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ** - пенсия, выплачиваемая за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

**НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ** – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

**НЕПОЛНАЯ СЕМЬЯ** - семья, состоящая из одного родителя с одним или несколькими несовершеннолетними детьми.

**НЕРАБОТАЮЩИЙ ПЕНСИОНЕР** - физическое лицо, уволенное на пенсию из ЧОУ «Татнефть-школа» по следующим основаниям:

а) увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (п. 3 части 1 ст.77 ТК РФ), в т.ч. на досрочную пенсию в соответствии с п.4.4. Коллективного договора;

б) в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных льгот и компенсаций в трудовых отношениях с ЧОУ «Татнефть-школа».

**ОТПУСК** – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению для отдыха или иных социальных целей с сохранением места работы (должности) и заработной платы в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФКОМ)** - постоянно действующий выборный коллегиальный орган профсоюзной организации.

**РАБОТНИК** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**РАБОТОДАТЕЛЬ** - юридическое лицо – ЧОУ «Татнефть-школа», вступившее в трудовые отношения с Работником.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО** - система взаимоотношений между работниками (представителями работников) и работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**СТОРОНЫ** - Работодатель и Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

**ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА** - лицо (Работник; временно не работающий; неработающий пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации, действующей в ЧОУ «Татнефть - школа».

2. Исключить из Коллективного договора пункт 1.10.

3. Пункт 4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией ЧОУ «Татнефть-школа», сокращением численности или штата, предоставлять для трудоустройства один день в неделю с сохранением их средней заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемого дня расторжения трудового договора, за исключением предоставления такого дня для трудоустройства в последний день работы работника. Основанием для предоставления дня для трудоустройства является заявление работника, согласованное с непосредственным руководителем.

Работникам, высвобожденным в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата, выплачивать дополнительно к установленным законодательством пособиям и компенсациям выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

4. Пункт 4.4. Коллективного договора, первый абзац изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам, проработавшим в ЧОУ «Татнефть-школа» 10 и более лет, по их заявлению возможность досрочного выхода на пенсию (по состоянию здоровья, сокращению штата/численности, работникам предпенсионного возраста) за счет средств предприятия: за 2 (два) года до наступления прав на страховую пенсию согласно действующему законодательству с сохранением льгот и гарантий неработающих пенсионеров учреждения согласно п. 6.12 настоящего Коллективного договора (в стаж работы в ЧОУ «Татнефть-школа» засчитываются периоды, указанные в п. 6.23 настоящего Коллективного договора).

5. Пункт 5.17. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Подготавливать информационные отчеты о профилактической работе по снижению уровня производственного травматизма и аварийности и о ходе выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

6. Раздел VI. «Социальные льготы» Коллективного договора, подраздел «Работодатель предоставляет следующие льготы» изложить в следующей редакции:

6.1. Предоставление социальных оплачиваемых дней отдыха согласно п.3.3.2. работникам в случае регистрации собственного брака, регистрации брака

детей, выписки супруги и/или ребенка из родильного дома, смерти супруга/супруги, родственников (дети и родители; полнородные и неполнородные сестры и братья), матери или отцу первоклассников в первый день учебного года, в связи с призывом детей на военную службу.

6.2. Единовременную материальную помощь каждому работнику-родителю в размере 15 000 рублей на каждого новорожденного ребенка или усыновленного ребенка до 14 лет включительно.

6.3. Отпуска работникам по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, по соответствующему заявлению работника. Оказывать ежемесячную материальную помощь работникам, оформившим отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, на каждого ребенка в возрасте:

- до 1,5 лет – в размере 2 000 рублей;
- от 1,5 до 3 лет – в размере 12 000 рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и вышедшим на работу на условиях неполного рабочего времени, материальная помощь не оказывается.

6.4. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с Положением об организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ЧОУ «Татнефть-школа».

6.5. Работнику в случае смерти супруга / супруги, родственников (дети и родители, полнородные и неполнородные сестры и братья) предоставляется материальная помощь в размере 10 000 рублей; неработающему пенсионеру – материальную помощь в том же размере, что и работнику.

6.6. Материальная помощь в размере 22 000 рублей для ритуальных расходов семье или родственникам либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) ЧОУ «Татнефть-школа».

6.7. Выделение средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья в порядке, определяемом условиями «Положения о единовременном займе работникам ЧОУ «Татнефть-школа» с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан».

При этом для работников ЧОУ «Татнефть-школа» нормы постановления на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по республиканской программе

социальной ипотеки не устанавливаются, жилые помещения работникам ЧОУ «Татнефть-школа» предоставляются без учета норматива общей площади. Предельный срок предоставления жилья работникам ЧОУ «Татнефть-школа» по программе социальной ипотеки не устанавливается.

Условия предоставления средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья не применяются к работникам, допустившим нарушения, хищения, указанные в п. 1.8., п. 1.9. Коллективного договора. Работники, получившие единовременный заем с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья и совершившие нарушения, указанные в п. 1.8., п. 1.9. настоящего Коллективного договора, обязаны полностью вернуть заем с выплатой процентов по ставке рефинансирования Центробанка РФ на дату возврата за период пользования заемными средствами.

Основанием для возврата займа и выплаты процентов является вступившее в законную силу решение суда о правонарушении или постановление соответствующих правоохранительных органов.

6.8. Материальную помощь один раз в год в размере 20 000 рублей детям-сиротам до 18 лет включительно, потерявшим обоих родителей, если один из них (или оба) был работником ЧОУ «Татнефть-школа».

6.9. Материальную помощь один раз в год в размере 8 000 рублей на каждого ребенка многодетной семьи, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет включительно, в том числе и детей, находящихся в семье по договору опеки (попечительства). Если оба родителя работают в ЧОУ «Татнефть-школа», то материальная помощь выплачивается матери. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работает только отец, то выплата производится ему. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, а при наличии договора опеки (попечительства) – его копия.

В случае, если родителями брак расторгнут, то материальная помощь по заявлению родителя-работника ЧОУ «Татнефть-школа» перечисляется по предоставленным реквизитам родителю, с которым дети проживают постоянно после развода.

6.10. Материальную помощь один раз в год в размере 10 000 рублей каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет включительно (для студентов дневных отделений вузов – до 23 лет включительно, в том числе в случае, если инвалидность установлена после 18 лет). Выплаты материальной помощи производятся на каждого ребенка-инвалида.

6.11. Осуществлять добровольное страхование работников согласно действующим в ЧОУ «Татнефть-школа» регламентирующим документам.

6.12. Единовременную материальную помощь за каждый год работы в ЧОУ «Татнефть-школа» каждому работнику в размере 20% сумм, перечисленных в Приложении 6 к Коллективному договору, в зависимости от разряда.

Выплата данной материальной помощи производится единовременно при условии увольнения работника по собственному желанию в связи с выходом:

- на пенсию по возрасту в течение двух месяцев после наступления прав на страховую пенсию согласно действующему законодательству;
- на досрочную пенсию на основании п. 4.4. настоящего Коллективного договора;
- на пенсию по инвалидности до наступления права на страховую пенсию по возрасту согласно действующему законодательству.

Выплата данной материальной помощи производится единовременно также при прекращении трудового договора в связи с отсутствием у работодателя работы, необходимой работнику (при установлении ему группы инвалидности) в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

При этом в двухмесячный срок засчитывается время нахождения работника в очередном оплачиваемом отпуске, на стационарном лечении в период его временной нетрудоспособности, а также время отсутствия работника на рабочем месте по другим уважительным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. В случае отсутствия работника на рабочем месте по вышеперечисленным основаниям свыше установленных двух месяцев, за ним сохраняется право на получение материальной помощи, предусмотренной настоящим пунктом, при условии его увольнения по собственному желанию на следующий день после выхода на работу.

Руководящим работникам и отдельным высококвалифицированным специалистам, с которыми заключены трудовые договоры, предусматривающие установление персональной (контрактной) надбавки и других дополнительных льгот и гарантий, данная единовременная материальная помощь выплачивается при прекращении действия трудового договора в связи с выходом на пенсию.

Данный пункт распространяется только на работников, не являющихся участниками программы корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ЧОУ «Татнефть-школа» в соответствии с Положением об организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения

работников ЧОУ «Татнефть-школа» (утверждено протоколом Управляющего совета № 37 от 19 августа 2021 года).

6.13. В связи с представлением ежегодного оплачиваемого отпуска каждому работнику выделяется единовременная выплата в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору и Положением об оплате труда работников ЧОУ «Татнефть-школа».

Единовременная выплата начисляется работнику один раз в год при представлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Работникам, работающим на условиях совместительства, единовременная выплата к отпуску выделяется по основному месту работы. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени единовременная выплата к отпуску выделяется в полном размере.

6.14. Один свободный день в месяц, оплачиваемый за счет Работодателя, с сохранением среднемесячной заработной платы женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

Данная льгота предоставляется на основании заявления работника, согласованного с непосредственным руководителем и подписанного директором ЧОУ «Татнефть-школа».

На женщин, работающих на условиях неполного рабочего времени, указанные льготы не распространяются.

6.15. Один свободный день в квартал, с сохранением среднемесячной заработной платы работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше.

6.16. Материальную помощь один раз в год в размере 20 000 рублей каждому сироте до 18 лет включительно, родители которого (или один из них) погибли при несчастном случае в ЧОУ «Татнефть-школа».

6.17. При несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании единовременное пособие выплачивается:

- работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в зависимости от тяжести причиненного вреда;

- семье (иждивенцам) работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Выплаты производятся в соответствии с Приложением 7 к Коллективному договору без учета пособий, предусмотренных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.18. Оказание неполным семьям, не получающим алименты, единовременной материальной помощи раз в год в размере 8 000 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет включительно. Основанием для получения материальной помощи является: заявление в свободной форме и документ, подтверждающий статус неполной семьи.

6.19. Единовременную материальную помощь в связи с достижением юбилейного возраста работникам и неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в ЧОУ «Татнефть-школа» 10 и более лет. Продолжительность стажа работы в ЧОУ «Татнефть-школа» определяется на основании пункта 6.23 настоящего Коллективного договора.

Юбилейными датами в ПАО «Татнефть» считаются: 50, 55 (для женщин), 60, 70 и далее через каждые 5 лет.

Оказание материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам производится в размере 100% сумм согласно Приложению 3 к Коллективному договору. За каждый год стажа сверх 10 лет дополнительно выплачивается 10% расчетной суммы согласно Приложению 3.

При совпадении по времени юбилейной даты и даты увольнения работника в связи с выходом на пенсию выплаты материальной помощи по данному пункту и п. 6.12. настоящего Коллективного договора суммируются.

6.20. Проведение работы по оздоровлению работников и неработающих пенсионеров, детей работников, согласно действующим в ЧОУ «Татнефть-школа»:

- Положению об оказании медицинских услуг в рамках договора добровольного медицинского страхования работникам ЧОУ «Татнефть-школа»

- Положению об организации санаторного лечения и отдыха работников ЧОУ «Татнефть-школа» в санаториях-профилакториях и базах отдыха ПАО «Татнефть»;

- Положению об организации отдыха и оздоровления детей работников ЧОУ «Татнефть-школа» в детских оздоровительных лагерях ПАО «Татнефть»;

- Положению об организации санаторного оздоровления неработающих пенсионеров ЧОУ «Татнефть-школа» в санаториях ПАО «Татнефть».

6.21. Выделение денежных средств:

- на приобретение новогодних подарков каждому работнику-родителю, каждому неработающему пенсионеру - родителю на каждого ребенка в возрасте до 14 лет включительно на 31 декабря уходящего года;
- на материальную помощь женщинам-работницам и женщинам-неработающим пенсионерам к Международному женскому дню - 8 марта;
- на материальную помощь неработающим пенсионерам ЧОУ «Татнефть-школа» к Международному дню пожилых людей – 1 октября;
- на материальную помощь инвалидам 1 группы и 2 группы к Международному дню инвалидов – 3 декабря.

6.22. Обеспечение финансовыми ресурсами компенсационных и социальных выплат, предусмотренных настоящим Коллективным договором, производить за счет средств целевого финансирования в пределах утвержденной сметы.

6.23. В стаж работы, продолжительность которого учитывается при выплате материальной помощи и предоставлении иных льгот согласно настоящему Коллективному договору, засчитываются следующие периоды:

- время суммированного стажа работника в ЧОУ «Татнефть-школа», в ПАО «Татнефть» и его подконтрольных организациях (в период нахождения организации под прямым или косвенным контролем со стороны ПАО «Татнефть»),
- время суммированного стажа работника в компаниях нефтяного сервиса (сервисных управляющих компаниях), обслуживающих ПАО «Татнефть» (включая периоды работы в управляющей компании и ее дочерних обществах);
- время работы на выборных должностях (бывших партийных, комсомольских, профсоюзных органах) если работник до и после нее работал в ЧОУ «Татнефть-школа»;
- время работы на последнем предприятии, не являющимся участником Группы «Татнефть», если работник был принят в ЧОУ «Татнефть-школа» переводом;
- время службы в рядах Вооруженных сил, если работник до и после нее работал в ЧОУ «Татнефть-школа»
- время учебы в высших и средних учебных заведениях работников ЧОУ «Татнефть-школа» по направлению ЧОУ «Татнефть-школа», в том числе по целевым образовательным программам.

6.24. Единовременную материальную помощь семье работника ЧОУ «Татнефть-школа», при рождении:

- двойни – 100 000 рублей;
- тройни – 300 000 рублей.

Если оба родителя работают в ЧОУ «Татнефть-школа», то материальная помощь выплачивается матери. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работает только отец, то выплата производится ему.

6.25. Материальную помощь один раз в год в размере 10 000 рублей семье работника, имеющего трех и более детей до 18 лет включительно, у которого есть дети-первоклассники, на приобретение школьных принадлежностей (укомплектованные ранцы, школьная форма, обувь, спортивная форма). Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка-первоклассника. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работают оба родителя, то материальная помощь выплачивается матери. Если в ЧОУ «Татнефть-школа» работает только отец, то выплата производится ему. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, а при наличии договора опеки (попечительства) – его копия.

В случае, если родителями брак расторгнут, то материальная помощь по заявлению родителя-работника ЧОУ «Татнефть-школа» перечисляется по предоставленным реквизитам родителю, с которым дети проживают постоянно после развода.

6.26. Срок получения единовременной материальной помощи по пунктам 6.2., 6.5., 6.6., 6.24., 7.8. не может превышать 6 календарных месяцев после наступления соответствующего события.

6.27. Основанием для предоставления материальной помощи по пунктам 6.2., 6.5., 6.6., 6.8., 6.19., 6.10., 6.16., 6.17., 6.18., 6.24., 6.25., 7.8. является заявление работника, неработающего пенсионера, опекуна (попечителя), иного лица, кому положена выплата материальной помощи и копия подтверждающих документов.

6.28. Все выплаты, льготы и гарантии, связанные с материнством, предусмотренные Коллективным договором, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на работников, являющихся опекунами (попечителями) детей.

7. Исключить пункт 7.4.

8. Пункт 7.8 договора изложить в следующей редакции:

Единовременная материальная помощь в размере 20 000 рублей молодым работникам для частичной компенсации расходов в связи с первым бракосочетанием (регистрация, обручальное кольцо, фотографирование и др.

9. Последний абзац пункта 8.1. изложить в следующей редакции:

– работнику, увольняемому в связи с ликвидацией ЧОУ «Татнефть-школа» сокращением численности или штата, предоставлять возможность за счет средств Работодателя обучаться по программам профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим профессиям, востребованным в данной местности.

10. Приложение 1, пункт 3 в текстовой части – исключить.

11. Приложение 7, название Приложения изложить в следующей редакции:

О выплате единовременного пособия в случаях, наступивших по вине Работодателя, временной утраты работником трудоспособности в результате несчастного случая на производстве; постоянной утраты работником трудоспособности с установлением группы инвалидности в результате несчастного случая на производстве; смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве по п. 6.17 к Коллективному договору.

12. Дополнение № 4 к Приложению 7 изложить в следующей редакции:

Перечень документов, необходимых для получения единовременного пособия.

1. Заявление на выплату пособия, согласованное службой промышленной безопасности и охраны труда структурного подразделения,

2. Документ (его копия), удостоверяющий личность получателя пособия,

3. Банковские реквизиты счетов работника или выгодоприобретателя (лей) (в случае смерти работника),

4. Документы (или их заверенные копии), подтверждающие факт наступления несчастного случая и его последствий, перечень которых определяется в зависимости от произошедшего несчастного случая и его последствий, в том числе:

4.1. В случае временной утраты трудоспособности/временного расстройства здоровья:

- документы из медицинского учреждения, подтверждающие факт обращения за медицинской помощью в результате несчастного случая, установленный диагноз и продолжительность нетрудоспособности/лечения, характер телесных повреждений, полученных в результате несчастного случая;

- по факту несчастного случая во время исполнения трудовых обязанностей – документы (акты), составленные работодателем в соответствии с действующим законодательством;

- в отдельных случаях – выписку из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (истории болезней);

4.2. В случае постоянной утраты трудоспособности (инвалидности) или утраты профессиональной трудоспособности – документы, указанные в пункте 4.1., а также справку (заключение) соответствующего учреждения, определенного действующим законодательством, об установлении инвалидности или степени утраты профессиональной трудоспособности или ее заверенную копию;

4.3. В случае смерти работника в результате несчастного случая:

- свидетельство органа ЗАГС о смерти работника или его заверенная копия;

- документы, составленные в ЧОУ «Татнефть-школа» по факту несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей, документ, подтверждающий причину смерти, документы, удостоверяющие вступление в права наследования.

5. Заявление на обработку персональных данных выгодоприобретателя (в случае, если не является работником ЧОУ «Татнефть-школа»).

13. Остальные условия Коллективного договора - без изменения.

14. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания его сторонами.

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору обсуждено и принято на общем собрании работников 6 июня 2023 года.

Директор

ЧОУ «Татнефть-школа»



О.А. Калягина

2023г

Председатель

профкома



М.И. Крайнова

2023г

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА АЛМЕТЬЕВСКА»  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
«06» июля 2015 г. № 145  
наименование *Служба занятости населения*  
полное наименование *Служба занятости населения г. Алатырь*  
расшифровка подписи

